



Politica di Sostenibilità

Marzo 2021



Sommario

Premessa	3
1. Ambito di applicazione e destinatari	3
2. Impegno verso l'ambiente	4
3. Impegno per il sociale e la collettività	4
4. Impegno nella gestione etica e responsabile del business	6
5. Impegno per l'innovazione tecnologica	8
6. Gestione e Monitoraggio	8
7. Reporting.....	8
8. Diffusione.....	9
9. Approvazione e revisione della Politica	9



PREMESSA

Rai Way S.p.A. (di seguito "Rai Way" o la "Società") è leader nel settore delle infrastrutture e di servizi di diffusione, trasmissione, tower rental e servizi di rete integrati a clienti broadcaster, operatori di telecomunicazioni, aziende private e pubblica amministrazione.

Alla luce delle esperienze e dei cambiamenti che sono tuttora in corso nel settore dei media e delle infrastrutture ad essi correlate e che interessano l'impresa, gli stakeholder e l'intero indotto di riferimento, la Società ha definito i propri impegni e principi di attuazione da seguire e sviluppare per assicurare una gestione responsabile e duratura del business.

La presente Politica è stata sviluppata con l'obiettivo di favorire l'integrazione della sostenibilità nella strategia e nell'operatività aziendale ed integra quanto già previsto nel Codice Etico e nelle seguenti Politiche della Società:

- o Politica per la Qualità;
- o Politica Ambiente, Salute e Sicurezza;
- o Politica in materia di gestione della Privacy;
- o Policy Anticorruzione.

Lo scopo del documento è quello di rafforzare e definire l'impegno di Rai Way verso temi che ritiene indispensabili per lo svolgimento della propria attività quali la qualità dei servizi offerti, la tutela dell'ambiente, la responsabilità verso gli stakeholders, una conduzione etica e responsabile del business, nonché un impegno costante nell'innovazione e nella trasformazione digitale.

Inoltre, la Politica ribadisce, formalizza e declina la convinzione aziendale che la creazione di valore sostenibile e duraturo nel tempo debba essere perseguita anche nel rispetto dei principi etici di legalità e correttezza, integrità e onestà, imparzialità e trasparenza, applicando al contempo metodologie di miglioramento continuo e criteri di efficienza operativa ed economicità gestionale. Con senso di responsabilità e consapevolezza della rilevanza di creare valore nelle dimensioni sociale ed ambientale, oltre che in quella economica, nella conduzione delle proprie attività, Rai Way ha individuato, ispirandosi ad alti principi e standard nazionali e internazionali di business responsabile, gli impegni e le priorità attraverso cui alimentare il proprio contributo al raggiungimento di un futuro contesto imprenditoriale più sostenibile.

1. Ambito di applicazione e destinatari

I valori ed i principi in seguito enunciati risultano vincolanti per i Destinatari della presente Politica, in particolare per:

- gli Organi sociali, l'Amministratore Delegato, gli altri dirigenti e i dipendenti, di seguito, complessivamente, "Esponenti Aziendali";
- tutti i collaboratori, a qualsiasi titolo, anche occasionali e/o soltanto temporanei e tutti coloro che intrattengono rapporti commerciali e/o finanziari di qualsiasi natura con Rai Way, ovvero agiscono per conto della stessa sulla base di specifici mandati (ad esempio consulenti, fornitori, *partner*, agenti, concessionari, intermediari), di seguito, complessivamente, "Collaboratori Esterni";
- tutti gli Esponenti Aziendali e Collaboratori Esterni delle società controllate in via diretta ed indiretta da Rai Way (ove esistenti) ed ai quali si intendono applicabili i contenuti del Codice Etico.



2. Impegno verso l'ambiente

Rai Way considera la tutela dell'ambiente un elemento strategico per il proprio successo sostenibile. A tal proposito, oltre a rispettare le disposizioni e norme vigenti, si è dotata di un proprio Sistema di Gestione Ambientale, sottoposto a certificazione ISO 14001:2015, e di una Politica di "Ambiente Salute e Sicurezza".

L'impegno della Società verso l'ambiente si concretizza in specifiche azioni, quali:

- **Adottare procedure per la gestione controllata e la riduzione delle emissioni**

Al fine di contenere le emissioni di CO₂ e di sostanze considerate nocive per l'ozono, Rai Way impiega energia rinnovabile e dispone di sistemi in grado di monitorare i consumi energetici.

- **Gestire in modo consapevole le risorse nel rispetto dell'ambiente naturale, dell'ecosistema e della biodiversità**

Le attività presso le stazioni trasmittenti sono svolte nel rispetto dell'ambiente circostante. In particolare, Rai Way si impegna a controllare la gestione degli scarichi, lo smaltimento di rifiuti e l'uso delle risorse idriche, in linea con le norme di riferimento.

- **Prevenire, controllare e ridurre i propri impatti ambientali**

Rai Way, attraverso il Sistema di Gestione Ambientale certificato secondo la norma ISO 14001:2015, identifica e valuta gli impatti ambientali derivanti dalle attività operative. Per ogni impatto ambientale individuato, determina la significatività attraverso l'analisi di diversi fattori di rilievo e, ove necessario, implementa eventuali azioni di mitigazione.

- **Promuovere la mobilità sostenibile**

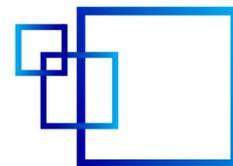
Rai Way incentiva l'utilizzo di sistemi di trasporto collettivo e/o a minor impatto ambientale.

3. Impegno per il sociale e la collettività

Salute e sicurezza dei lavoratori

Al fine di garantire la massima tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, Rai Way, oltre a rispettare le disposizioni e norme vigenti, si è dotata di un Sistema di Gestione per la Sicurezza dei Lavoratori, certificato ISO 45001:2018 e di una Politica "Ambiente Salute e Sicurezza", nella quale dichiara il suo impegno a:

- mantenere una costante informazione e formazione del personale in merito alla salute e sicurezza sul lavoro, erogando percorsi formativi a tutto il personale;
- mantenere e rafforzare il sistema di prevenzione di infortuni e incidenti;
- responsabilizzare tutta la struttura aziendale alla corretta applicazione delle procedure elaborate per la gestione degli aspetti ambientali, di salute e sicurezza sul lavoro.



Diversità e pari opportunità

Rai Way garantisce il rispetto delle diversità e le pari opportunità sia nel processo di ricerca e selezione del personale, che nella gestione e sviluppo dei dipendenti, mirando alla crescita professionale di ciascuno.

Nel processo di selezione e gestione delle risorse umane, la Società si ispira ai principi generali di trasparenza, meritocrazia ed imparzialità, nel rispetto della normativa e delle disposizioni interne applicabili.

Inoltre, Rai Way si impegna a creare un ambiente di lavoro nel quale le caratteristiche personali non costituiscano il presupposto per discriminazioni di età, sesso, razza, lingua, nazionalità, opinioni politiche e sindacali e credenze religiose.

Diritti umani

Rai Way garantisce e tutela i diritti dei propri lavoratori e ne favorisce l'integrità fisica e morale attraverso ambienti e condizioni di lavoro coerenti con le migliori pratiche, nel rispetto di tutte le vigenti normative nazionali primarie e secondarie (che recepiscono, tra le altre, le convenzioni dell'ILO - International Labour Organization - ratificate dall'Italia, inclusa la totalità delle convenzioni fondamentali e di governance).

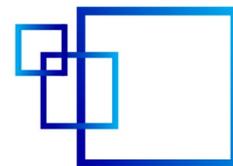
Le azioni della Società sulla tutela dei diritti umani sono in linea con l'Agenda 2030 e con la Carta dei Diritti Umani (anche per quanto riguarda il rifiuto al ricorso a qualsiasi forma di lavoro forzato o minorile).

Valorizzazione dei dipendenti

I tratti distintivi dell'azione Rai Way sono declinati in un quadro di attenzione costante al "capitale umano", inteso quale fattore strategico per la crescita aziendale, in una prospettiva che supporta e favorisce la creazione di valore ed il conseguimento degli obiettivi societari, assicurando al contempo la sostenibilità dei risultati, il benessere ed il pieno engagement del personale.

In un'ottica di valorizzazione del "capitale umano", Rai Way:

- si impegna per la formazione del personale, in linea con i principi di *life long learning*, considerando lo sviluppo delle competenze e l'innovazione nei sistemi come volano per il miglioramento continuo delle performance societarie;
- assicura la costante valorizzazione di risultati e comportamenti espressi, promuovendo la centralità della persona nell'organizzazione attraverso una cultura di sviluppo ed orientamento ad obiettivi e risultati, anche in un'ottica di lungo periodo;
- implementa soluzioni organizzative di *smart working* – anche nell'ottica di favorire la mobilità eco sostenibile - ed opzioni di *work-life balance*, adottando inoltre sistemi di welfare e benefit;
- attiva il network con enti, scuole, associazioni, università funzionale alla crescita del sapere nella prospettiva della responsabilità sociale d'impresa.



Assicurare un costante rispetto della normativa relativa alle emissioni elettromagnetiche

Rai Way garantisce il rispetto delle normative nazionali e comunitarie riguardanti le emissioni elettromagnetiche al fine di tutelare ambiente, popolazione e lavoratori. Inoltre, la Società si impegna a contenere tali emissioni attraverso pratiche di mappatura, monitoraggio, verifica, gestione delle problematiche e valutazione dell'impatto.

Ridurre gli impatti acustici e paesaggistici

Rai Way gestisce responsabilmente gli impatti acustici, determinati principalmente dal rumore emesso dalle proprie infrastrutture e garantisce il rispetto dei vincoli territoriali in materia paesaggistica e la tutela naturalistica dell'ambiente.

Territorio e comunità

Consapevole delle proprie responsabilità, non solo economiche, ma anche sociali ed ambientali e in ragione della presenza capillare sul territorio, Rai Way cura la relazione con i diversi attori locali, anche in chiave di dimensione sociale d'impresa, attraverso: rapporti con Scuole ed Università; sostegno ad iniziative dedicate alla promozione del talento e dell'occupazione femminile; il supporto ad associazioni non profit che operano su specifiche tematiche sociali.

4. Impegno nella gestione etica e responsabile del business

Rai Way ha adottato una 'Policy Anticorruzione' che individua specifiche misure di prevenzione della corruzione e relativi principi di controllo, integrati con i protocolli del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 e con la regolamentazione interna dalla Società, e definisce i propri modelli organizzativi in coerenza con l'assetto delineato.

Al fine di diffondere la cultura dell'etica e della legalità all'interno dell'organizzazione aziendale, Rai Way ha attivato specifici canali di segnalazione (c.d. *whistleblowing*) attraverso i quali i dipendenti, fornitori, clienti, partner e collaboratori della Società possono segnalare possibili condotte contrarie ai principi e ai comportamenti previsti dal Codice Etico, dalla Policy Anticorruzione e dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001.

In particolare, Rai Way si impegna nella gestione etica e responsabile del rapporto con i suoi principali stakeholders:

Istituzioni Pubbliche

Rai Way assicura che i rapporti con la Pubblica Amministrazione siano improntati alla prevenzione dei fenomeni corruttivi.



Fornitori

I processi di acquisto di Rai Way sono orientati a definire rapporti negoziali con operatori economici in possesso dei requisiti di moralità ed affidabilità, nel rispetto della normativa applicabile e delle istruzioni interne vigenti.

In particolare, in tale ambito i rapporti con i fornitori sono ispirati a principi di trasparenza, eguaglianza, lealtà e libera concorrenza.

Nel processo di approvvigionamento sono garantite la libertà di associazione e di raggruppamento imprenditoriale, consentendo le sinergie tra le piccole e medie imprese, ed il rispetto delle disposizioni a tutela del lavoro e della sicurezza sociale, assicurativa, contributiva unitamente all'attuazione delle previsioni della contrattazione collettiva.

Grazie ai processi di innovazione informatica e telematica, Rai Way è in grado di tracciare interamente tutte le fasi degli approvvigionamenti.

Clienti

Rai Way orienta la propria attività alla soddisfazione dei clienti e degli utenti del servizio pubblico radiotelevisivo, impegnandosi nel miglioramento dei servizi offerti e indirizzando le proprie attività di ricerca, sviluppo e commercializzazione verso elevati standard di qualità.

In particolare, la Società si impegna al rispetto delle procedure interne per la gestione etica dei rapporti con i clienti, fornendo tra l'altro informazioni accurate, veritiere ed esaurienti circa i servizi offerti, in modo che i clienti possano assumere decisioni consapevoli.

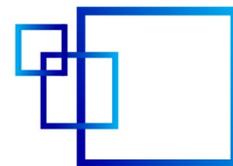
Per garantire la fornitura di prodotti e servizi di alta qualità ai propri clienti, la Società ha implementato un Sistema di Gestione per la Qualità conforme ai requisiti della norma internazionale ISO 9001:2015 ed ispirato ai principi delineati nella propria "Politica per la qualità Rai Way S.p.A."

Gestione responsabile dei dati

Rai Way pone costante attenzione nell'utilizzo delle tecnologie informatiche e nella gestione responsabile dei dati e delle informazioni fornendo informative sulle finalità e sulle modalità di trattamento, e nell'utilizzo di sistemi di protezione anche attraverso l'allineamento all'evoluzione normativa e tecnologica.

Stampa e Media

Nella relazione con stampa e media, Rai Way si conforma ai valori del proprio Codice Etico e, in particolare, alla trasparenza ed alla massima tutela dell'interesse generale alla correttezza e completezza delle informazioni rese note nel rispetto del *know-how* e dei principi di riservatezza imprenditoriale, con riguardo in particolare alla sua qualità di società con azioni quotate in Borsa.



5. Impegno per l'innovazione tecnologica

Rai Way considera l'innovazione, la ricerca tecnologica e la trasformazione digitale quali leve strategiche per valorizzare il proprio *know-how* e i propri asset infrastrutturali, promuovendo un'evoluzione sostenibile del proprio modello di business. In tale direzione la Società presidia lo sviluppo delle attività di business e favorisce la creazione di valore per i clienti e gli azionisti e, più in generale, per il tessuto economico e sociale del Paese.

In particolare, Rai Way si impegna per:

- abilitare l'evoluzione digitale della Società e dei suoi stakeholder;
- investire in ricerca e sviluppo per impieghi innovativi delle infrastrutture;
- rafforzare le competenze per l'innovazione digitale.

6. Gestione e Monitoraggio

Rai Way ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs n. 231/2001 e un Codice Etico, che costituisce parte integrante del Modello stesso. Il Codice Etico contiene i principi etici e comportamentali che devono ispirare l'attività di coloro che, stabilmente o temporaneamente, operino o interagiscano con Rai Way, tenendo conto dei ruoli di ciascuno, della complessità delle funzioni e delle responsabilità attribuite per il perseguimento degli obiettivi della Società.

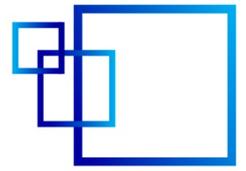
In aggiunta, Rai Way ha adottato, in linea con le rilevanti previsioni del Codice di Corporate Governance delle Società Quotate, un Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi (SCIGR), rappresentato dall'insieme dei presidi organizzativi, strumenti, norme, e regole aziendali, volti a consentire una conduzione dell'impresa sana, corretta e coerente con gli obiettivi aziendali, attraverso un adeguato processo di identificazione, valutazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi, inclusi quelli rilevanti nell'ottica della sostenibilità.

La progettazione, l'implementazione e il mantenimento del SCIGR, nonché la sua periodica valutazione, si ispirano ai principi del Codice di Corporate Governance delle Società Quotate, agli standard internazionali, ed alle *best practice* in materia, conformandosi al *CoSO Report Integrated Framework* del 2013 (*Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, Internal Control, Integrated Framework*).

In particolare, il SCIGR presidia e monitora fra l'altro i rischi in ambito ambientale, sociale e di governance secondo le indicazioni del D. Lgs. n. 254/2016.

7. Reporting

Rai Way si impegna a rendicontare i propri risultati in materia di sostenibilità all'interno di documenti societari pubblici messi a disposizione degli stakeholders, in particolare attraverso il sito internet aziendale. In tali documenti si descrivono modalità di gestione e monitoraggio, rischi identificati, risultati delle attività di valutazione e azioni di gestione e mitigazione.



8. Diffusione

Gli Stakeholder interessati sono informati della presente Politica - e dunque in particolare dei principi e valori assunti dalla Società in materia di sostenibilità ivi contenuti - attraverso apposite attività di comunicazione e comunque la pubblicazione della stessa Politica sul sito internet aziendale allo scopo di darne piena conoscenza.

9. Approvazione e revisione della Politica

La presente Politica è approvata dal Consiglio di Amministrazione di Rai Way, previo esame del Comitato Controllo e Rischi e per la Sostenibilità, ed è aggiornata periodicamente o comunque in caso di variazioni significative del rilevante contesto normativo, organizzativo, strategico o operativo.