

**Informativa al trattamento dei dati personali ai  
sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679**

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (*General Data Protection Regulation*, in seguito "GDPR" o "Regolamento"), Rai Way S.p.A. fornisce la presente informativa, relativa al trattamento dei Suoi dati personali per le finalità di seguito indicate, nel rispetto del GDPR, del Decreto Legislativo 196/2003, così come successivamente modificato ed integrato dal D.Lgs. 101/2018 (il "Codice Privacy") e dei provvedimenti dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali (di seguito, congiuntamente, la "Normativa Privacy").

**a. Tipologia di dati personali trattati**

Il trattamento di cui alla presente informativa ha ad oggetto dati personali raccolti mediante l'invio di un curriculum vitae durante una candidatura spontaneamente, o in risposta ad un nostro annuncio di lavoro o durante un colloquio di lavoro. In alcuni casi potremmo ottenere i Suoi dati personali (quali dati anagrafici; dati di contatto; dati relativi alla formazione ed all'esperienza professionale; altri dati tipicamente contenuti nei curriculum vitae, di seguito congiuntamente "Dati") da società di selezione del personale, a cui Lei ha fornito il proprio consenso a condividere i Suoi dati con noi.

Ad eccezione delle posizioni lavorative riservate a categorie protette, non sarà necessario inserire all'interno del curriculum vitae dati particolari (cioè dati che rivelino natura razziale ed etnica, convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, opinioni politiche, adesione a partiti, sindacati, associazioni di carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché dati idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale).

**b. Dati relativi al Titolare ed al Responsabile per la protezione dei dati**

Il Titolare del trattamento è RAI WAY S.p.A., Codice fiscale e P. IVA n. 05820021003, con sede legale in Via Teulada, 66, 00195 – Roma, e-mail [raiway@postacertificata.rai.it](mailto:raiway@postacertificata.rai.it) ("Titolare").

Il Titolare del trattamento ha nominato un Responsabile per la protezione dei dati ("RPD" o "DPO"), contattabile all'indirizzo di posta elettronica [rw.dpo@raiway.it](mailto:rw.dpo@raiway.it).

**c. Finalità, Base Giuridica e Modalità del trattamento**

La raccolta ed il trattamento dei Suoi Dati sono effettuati al fine di consentire a questa Società di condurre le attività di ricerca, selezione e valutazione del personale.

Il trattamento posto in essere per questa finalità non necessita del consenso dell'interessato, poiché è necessario all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato medesimo (art.6, comma1, lett. B del GDPR), fatta eccezione per il trattamento di categorie particolari di dati personali che, ove forniti, potranno essere trattati dal Titolare solo previo esplicito consenso.

I Suoi Dati saranno trattati da personale autorizzato ai sensi dell'articolo 29 del Regolamento UE 2016/679.

I Dati potranno essere raccolti anche presso terzi, nel qual caso sarà nostra cura procedere tempestivamente ad informarli, come previsto dall'articolo 14 del GDPR.

Il trattamento dei Dati per dette finalità avrà luogo con modalità informatiche e manuali, in base a criteri logici compatibili e funzionali alle finalità per cui i Dati sono stati raccolti, nel rispetto delle regole di riservatezza e di sicurezza previste dalla legge e dai regolamenti interni aziendali. In particolare, i Dati saranno trattati mediante loro confronto, classificazione e calcolo, nonché mediante produzione di liste od elenchi. Alcuni Dati saranno altresì trattati per conto della Società da terze aziende, enti o professionisti che, in qualità di Responsabili del trattamento in outsourcing, svolgono specifici servizi elaborativi o attività complementari alle nostre.

**d. Categorie di destinatari dei Dati**

I Dati possono essere utilizzati da soggetti e/o aziende terze che svolgono attività strumentali per conto del Titolare come:

- consulenti esterni per il reclutamento, la selezione e la valutazione del personale;
- altre società del Gruppo, controllanti, controllate o soggette a comune controllo;
- soggetti per i quali l'accesso ai Dati è espressamente riconosciuto dalla legge, da regolamenti o da provvedimenti emanati dalle autorità competenti;

I Suddetti destinatari, a seconda del caso, tratteranno i Dati in qualità di titolari, responsabili o autorizzati al trattamento. Al di fuori dei casi sopraindicati, i Suoi Dati non saranno diffusi in alcun modo.

**e. Trasferimento dei Dati in un Paese Terzo**

I Suoi Dati non saranno trasferiti all'estero.

**f. Conservazione dei Dati**

I Dati raccolti mediante l'inoltro di un curriculum vitae in sede di candidatura spontanea saranno conservati fino al termine dell'anno solare successivo rispetto a quello di ricezione; i Dati raccolti in sede di un eventuale colloquio potranno essere conservati fino a ventiquattro mesi; qualora Lei fosse ancora interessato a proporci la Sua candidatura una volta trascorsi detti termini dovrà necessariamente effettuare un nuovo invio.

Restano esclusi dai termini sopra previsti i casi in cui risulti necessario conservare i Dati per un periodo di tempo ulteriore per difendere o far valere un diritto o per adempiere a eventuali obblighi di legge o ordini delle Autorità.

**g. Diritti dell'Interessato**

La vigente normativa riconosce all'interessato numerosi diritti che La invitiamo a considerare attentamente. Tra questi, Le ricordiamo i diritti di:

1. Accesso alle seguenti informazioni:
  - a. finalità del trattamento,
  - b. categorie di dati personali in questione,
  - c. destinatari o categorie di destinatari a cui tali dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali,
  - d. esistenza del diritto dell'interessato di chiedere al titolare del trattamento la rettifica o cancellazione dei dati personali o limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento;
2. Rettifica, con ciò intendendo:
  - a. correzione dei dati personali inesatti che lo riguardano senza giustificato ritardo,
  - b. integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa;
3. Cancellazione dei dati che la riguardano senza ingiustificato ritardo, se:
  - a. i dati non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o altrimenti trattati,
  - b. è formulata una revoca del consenso e non sussiste altro fondamento giuridico per il trattamento,
  - c. lei si oppone al trattamento e non sussiste alcun motivo legittimo prevalente per procedere al trattamento,
  - d. i dati personali sono stati trattati illecitamente,
  - e. i dati personali devono essere cancellati per adempiere un obbligo legale,
  - f. i dati personali sono stati raccolti relativamente all'offerta di servizi della società dell'informazione;
4. Limitazione del trattamento:
  - a. qualora contesti l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare del trattamento di verificare l'esattezza di tali dati personali,
  - b. quando il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo,
  - c. quando i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria, benché il titolare non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento,
  - d. qualora lei si opponga al trattamento in virtù del diritto di opposizione;
5. Ricevere notifica in caso di avvenuta rettifica o cancellazione dei dati personali o limitazione del trattamento;
6. Portabilità dei dati, ovvero diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che la riguardano e ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento, qualora:
  - a. il trattamento si basi sul consenso espresso dell'interessato per una o più specifiche finalità o avvenga in ragione di un contratto siglato con l'interessato e
  - b. il trattamento sia effettuato con mezzi automatizzati;
7. Opposizione in qualunque momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano.

Per esercitare i diritti suesposti può rivolgersi al Titolare, inviando una raccomandata A/R all'indirizzo indicato o una email all'indirizzo [tutelaprivacy@rairway.it](mailto:tutelaprivacy@rairway.it) oppure scrivendo al DPO utilizzando l'indirizzo di posta elettronica sopra indicato.

Lei ha il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo qualora ritenesse che i diritti qui indicati non Le siano stati riconosciuti.



**INFORMATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI  
LAVORA CON NOI**

**h. Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei Dati e conseguenze**

Il conferimento dei Dati per le suddette finalità è facoltativo ed è rimesso alla Sua volontà presentare il proprio curriculum vitae. Tuttavia, il mancato conferimento dei Dati, in tutto o in parte, potrebbe impedire il proseguimento del processo di selezione.